

Государственное учреждение здравоохранения
«Вешкаймская районная больница»

П Р И К А З

от « 31 » августа 2023 года

№195

р.п. Вешкайма

о внесении изменений в Положение
по представлению платных
медицинских и иных услуг
ГУЗ Вешкаймская РБ

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 11.05.2023 № 736 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 4 октября 2012 г. № 1006» и определения единого методического подхода к расчету стоимости платных медицинских услуг, предоставляемых медицинскими организациями Ульяновской области.

ГУЗ «Вешкаймская районная больница» внести в Положение по представлению платных медицинских и иных услуг ГУЗ «Вешкаймская районная больница» следующие изменения:

1) в разделе 2 Правовые основания исключить слова:

- приказ Министерства здравоохранения от 01.02.2013 № 72 «Об утверждении Порядка определения цен (тарифов) на медицинские услуги, предоставляемые медицинскими организациями Ульяновской области, подведомственными Министерству здравоохранения Ульяновской области;

2) в разделе 2 Правовые основания дополнить словами:

- приказ Министерства здравоохранения от 31.08.2023 № 86-П Об утверждении Правил определения цен (тарифов) на медицинские услуги, предоставляемые медицинскими организациями Ульяновской области, подведомственными Министерству здравоохранения Ульяновской области.

3) В Положение по представлению платных медицинских и иных услуг ГУЗ «Вешкаймская районная больница» внести следующие изменения:

Раздел 3 дополнить словами:

3.1. Пункт 3.6. «Условия использования материально-технической базы и привлечения медицинских работников для оказания платных медицинских услуг предоставляемых медицинскими организациями Ульяновской области подведомственными Министерству здравоохранения Ульяновской области (приложение № 2);

3.2. Правила определения цен (тарифов) на платные медицинские услуги предоставляемые медицинскими организациями Ульяновской области подведомственными Министерству здравоохранения Ульяновской области (приложение № 3).

Раздел 10 изложить в следующей редакции в пункт:

10.1. Средства, полученные от предоставления платных медицинских и иных услуг по безналичному расчёту и виде наличных денежных средств (поступающих в касс

учреждения), поступают на лицевой счёт учреждения, открытый в Министерстве финансов Ульяновской области, как доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

10.2. Доходы и расходы в разрезе КОСГУ отражаются в плане финансово-хозяйственной деятельности (смете) учреждения.

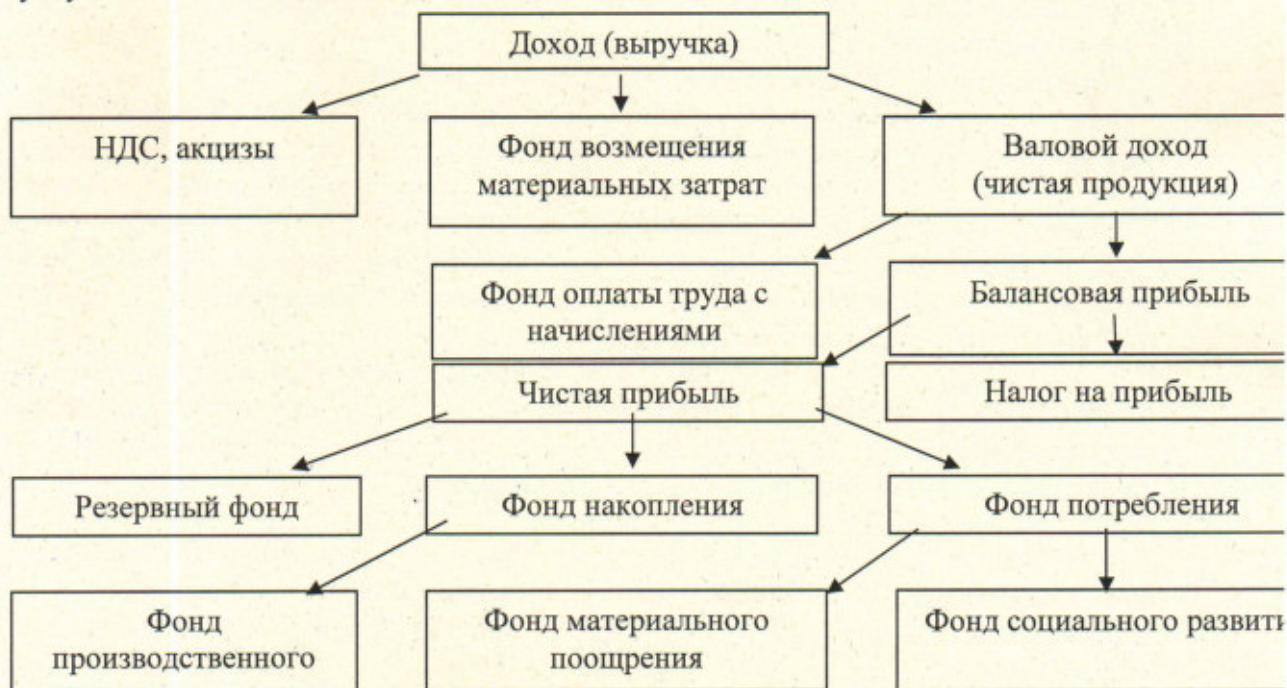
10.3. Учреждение обязано вести бухгалтерский учёт и отчётность результатов предоставляемых платных медицинских и иных услуг в соответствии с приказами Министерства финансов Российской Федерации 06.12.2010 № 162н «Об утверждении плана счетов бюджетного учёта и инструкции по его применению», от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учёта для органов государственной власти (государственных органов) органов местного самоуправления, органов самоуправления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и инструкции по его применению» и иными правовыми актами.

10.4. Отчёт о реализации населению платных медицинских услуг указывается в статистической отчётности по форме П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг (месячная)», утверждённой постановлением Федеральной службы государственной статистики от 27.07.2004 № 34, в соответствии с приложением № 3 к форме № 1 «Сведения об объёме платных услуг населению по видам», утверждённой постановлением Росстата от 28.06.2006 № 25. Отчёт предоставляется в Министерство и Федеральную службу государственной статистики по Ульяновской области.

10.5. Расходование денежных средств, полученных от предоставления платных медицинских и иных услуг, осуществляется в соответствии с калькуляцией по кодам экономической классификации в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

10.6. Оплата труда работников, непосредственно занятых оказанием платных медицинских и иных услуг, производится согласно объёму выполненных работ и определённого калькуляцией процента на фонд оплаты труда (далее – ФОТ).

10.7. Схема распределения дохода от предоставления платных медицинских и иных услуг:



Фонд возмещения материальных затрат – стоимость использованных в процессе оказания медицинских услуг материальных затрат (медикаменты, продукты питания, коммунальные услуги и т.д.).

Валовой доход – стоимость оказанных медицинских услуг за вычетом материальных затрат.

Прибыль – финансовый результат от всех видов деятельности учреждения. Это полученный доход (за вычетом налогов и платежей, уплачиваемых до начала возмещения затрат: налог с оборота, налог с продаж, акцизы и т.д.), уменьшенный на величину производственных расходов.

Балансовая прибыль – общая сумма прибыли по всем видам деятельности, отражаемая в его балансе.

Чистая прибыль – прибыль, остающаяся в распоряжении учреждения после уплаты налогов, экономических санкций и других платежей в бюджет.

Фонд – резерв денежных средств, предназначенных на определённые цели, которые обычно отражены в названии соответствующего фонда.

Фонд накопления – часть прибыли, направляемой на расширение производства медицинских услуг.

Фонд потребления – часть прибыли, направляемой на потребление, в результате чего она в прямой форме больше не участвует в процессе дальнейшего производства медицинских услуг. Фонд потребления и фонд накопления относятся к фондам экономического стимулирования. Резервный фонд – часть прибыли, временно или навсегда выбывающая как из процесса расширения производства, так и потребления и рассчитанная на предвиденные ситуации.

Фонд производственного развития – конкретная форма выражения фонда накопления, предназначенная для целей развития производства медицинских услуг (расширенного воспроизводства).

Фонд социального развития – часть фонда потребления, предназначенная для целей решения социальных задач коллектива.

Фонд материального поощрения – часть фонда потребления, предназначенная для целей материального стимулирования и вознаграждения, а также оказания материальной помощи.

Фонд материального поощрения – конкретизированные формы потребления и фонда накопления.

10.8. Средства, поступившие от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности, направляются на оплату труда (без начислений) медицинских работников, непосредственно оказывающих медицинские и иные услуги в размере не более 37%, в том числе: 35% – медицинскому персоналу, 2% – прочему персоналу. В рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» данное соотношение по медицинскому персоналу может быть изменено учреждением самостоятельно.

При наличии в учреждении предельно допустимых показателей просроченной кредиторской задолженности не распределять средства на оплату труда руководителям медицинских учреждений.

10.9. При ежемесячном расчёте в фонде оплаты труда в том числе учитывается фактическая сумма начисления отпускных и оплаты по больничным листам из фонда работодателя за счет средств от предоставления платных услуг.

10.10. Оставшиеся в распоряжении учреждения денежные средства после возмещения всех расходов, уплаты налогов и других обязательных платежей направляются на образование фонда потребления 30% и фонда накопления 70%.

10.11. Фонд потребления (стимулирующие выплаты) направляется на выплаты вознаграждений к профессиональному празднику, осуществление расходов при

проведении врачебных конференций, на материальное поощрение лиц, участвующих в оказании платных услуг и содействующих предоставлению платных услуг (включая административно-управленческий персонал), осуществление расходов на оплату за обучение работников новым методикам и подготовку новых кадров, другие производственные и социальные нужды.

10.12. Оплата труда производится с учётом фактически отработанного времени и фактически выполненного объёма (плана). При невыполнении установленного объёма (плана), выплаты снижаются и расчёт производится от фактических показателей плана.

10.13. Средства фонда накопления используются на приобретение оборудования и предметов длительного пользования с целью обновления основных фондов, лекарственных препаратов, развитие материально-технической базы учреждения.

10.14. Распределение средств, полученных от оказания платных услуг, на заработную плату (в качестве стимулирующих и иных выплат) производится по решению членов постоянно действующей комиссии трудового коллектива и профкома учреждения, созданной в этих целях и утверждённой приказом руководителя.

10.15. В состав данной комиссии включаются: не менее 40% работников из числа младшего и среднего медицинского персонала, представителей институтов гражданского общества от общего числа членов комиссий. Руководитель учреждения обеспечивает независимость и авторитетность членов комиссий, исключив наличие в составе комиссии родственников, обеспечивает рассмотрение комиссией жалоб работников учреждения на несправедливое, необъективное распределение денежных средств.

10.16. Решение принимается большинством голосов с составлением протокола.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 года и действует до 1 сентября 2026 года.

И.О. Главного врача
ГУЗ «Вешкаймская районная больница»



И.К.Крупнова